



Al servicio
de las personas
y las naciones

Plan de Trabajo

Gestión 2019

Título completo	Estrategia Integral de Formación para la Inclusión, Igualdad de Género y No Discriminación en Petróleos Mexicanos
No. de proyecto	00092775
Agencia de ejecución	001981
Presupuesto total	USD 162,266.00
Presupuesto disponible para el año	USD 162,266.00
Duración del proyecto	Del 15/10/2018 AL 15/12/2019
Resultado de CPD	Efecto CPD #1: Desarrollo social integral para el cumplimiento de los Derechos Humanos articulando políticas para la disminución de la pobreza y de las desigualdades de género y económicas.
Breve descripción del proyecto:	
<p>En México, el tema de inclusión laboral debería enfocarse a sentar las bases para transitar de una política asistencialista a una política de derechos humanos, que facilite la incorporación efectiva de los grupos vulnerables de la sociedad en la vida social y económica del país.</p> <p>La dicotomía exclusión-inclusión hoy constituye un tema de gran preocupación en el mundo, debido básicamente a que las desventajas existentes no se reducen a la pobreza y a las vulnerabilidades materiales, sino que se orientan al reconocimiento, respeto y ejercicio de los derechos fundamentales de las personas, como la alimentación, la educación, la salud, la vivienda, el medio ambiente y, desde luego, el trabajo.</p> <p>Las condiciones laborales de México son característicamente desiguales y los grupos tradicionalmente excluidos y discriminados, tales como las mujeres, las personas pertenecientes a los grupos de la diversidad sexual, las personas con discapacidad, entre otros, viven condiciones permanentes de exclusión, menores ingresos, discriminación y acoso y, evidencian la necesidad de “que las políticas públicas atiendan dichas desigualdades...propiciando mayores niveles de bienestar social, así como condiciones laborales que sean más equitativas, ya que estas desigualdades tienen consecuencias en los niveles de competitividad social” (PNUD, 2012); es decir, afectan el potencial de México para generar bienestar a sus integrantes a través del empleo.</p> <p>Una de las empresas más grandes de México y de Latinoamérica es Petróleos Mexicanos (PEMEX), la cual ha desarrollado, en los últimos años, a través de su Gerencia de Inclusión, diversas actividades y políticas para generar un ambiente de igualdad de género, inclusión y no discriminación al interior de la empresa. Particularmente, ha recibido apoyo técnico y asesoría especializada a través del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD México), lo que le ha permitido formar e incrementar sus capacidades institucionales. Para seguir sumando esfuerzos se propone</p>	



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

una tercera etapa de colaboración, en la cual se generarán materiales y herramientas de formación en materia de inclusión, igualdad de género y no discriminación.

El presente proyecto tiene una duración total de 11 meses, financiado por Petróleos Mexicanos (PEMEX) en el marco de su Estrategia de Inclusión Social Institucional (EISI). Este proyecto considera en su conjunto las siguientes etapas:

1. Desarrollar una estrategia de capacitación para PEMEX que incluya herramientas de capacitación en los temas de inclusión, igualdad de género y no discriminación, haciendo uso de los contenidos de formación que ya se han desarrollado a partir de la colaboración PEMEX-PNUD, pero ahora adaptados a distintos objetos de aprendizaje.
2. Probar la metodología y las herramientas u objetos de aprendizaje desarrollados, a través de un grupo focal con el personal de la Gerencia de Inclusión y con personal operativo para realizar los ajustes necesarios que permitan un funcionamiento efectivo de los materiales.
3. Capacitar a los integrantes de la Gerencia de Inclusión, o personas de las áreas que designen sobre las herramientas de la estrategia de capacitación y puedan implementarlo en los diferentes espacios de PEMEX.
4. Acompañar un proceso, donde se lleve a cabo la estrategia para identificar mejores prácticas en la implementación de la misma y realizar un informe final con recomendaciones para un uso más efectivo.

Desde PNUD, la colaboración se considera pertinente, tomando en cuenta que: a) PNUD tiene el compromiso por erradicar la pobreza y reducir las desigualdades y la exclusión b) la experiencia de PNUD con la implementación efectiva de metodologías que vinculan el desarrollo económico con poblaciones vulnerables y en condición de exclusión, c) la importancia para PNUD de ampliar junto con PEMEX esfuerzos para contribuir al logro de los 17 objetivos de la Agenda 2030; e) la posibilidad de contribuir en términos de la generación de estrategias de inclusión, igualdad de género y no discriminación en conjunto con PEMEX.



Al servicio
de las personas
y las naciones

PNUD				Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo	Gestión				2019		
Resultado	Producto	Targets	Actividades		Responsable	Trimestres				Presupuesto	Fecha Inicio
				1		2	3	4			
1. Una estrategia de capacitación en los temas de inclusión, igualdad de género y no discriminación.	1.1 Una estrategia que consista en un software con aplicaciones que se puedan adaptar a diferentes contextos pero que sean autodirigidos, acompañada de un manual de operación y formación	Dar continuidad a la estrategia para el establecimiento de una cultura para la inclusión, igualdad de género y no discriminación en Petróleos Mexicanos (PEMEX) y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS) para lograr la sensibilización y	1.1.1 Adaptación de contenidos para la estrategia.	PNUD	X	X			17,339.46	01-01-19	31-07-19
			1.1.2 Adecuación de 3 herramientas por cada uno de los temas de la estrategia con sus fichas de aplicación.	PNUD	X	X			17,339.46	01-01-19	31-07-19
			1.1.3 En caso de necesidad elaboración de objetos de aprendizaje con sus fichas de aplicación.	PNUD	X	X			17,339.46	01-03-19	31-07-19



Al servicio
de las personas
y las naciones

		conocimiento de los temas por parte del personal de la institución.									
2 Materiales adecuados a PEMEX y sus EPS para capacitar en inclusión, igualdad de género y no discriminación (herramientas, objetos de aprendizaje y fichas de aplicación)	2.1 Un grupo focal donde se implementen algunas de las herramientas u objetos de aprendizaje.	Dejar instalada una estrategia de capacitación en el personal interno de PEMEX en materia de inclusión, igualdad de género y no discriminación; de manera que éste cuente con los conocimientos, habilidades y materiales para formar al personal operativo de las distintas EPS de PEMEX.	2.1.1 Realizar un grupo focal donde se implementen algunas de las herramientas u objetos de aprendizaje.	PNUD	X	X			17,739.46	01-04-19	30-06-19
			2.1.2 Evaluar el grupo focal.	PNUD	X	X			17,739.46	01-04-19	30-06-19



Al servicio
de las personas
y las naciones

	2.2 Herramientas u objetos de aprendizaje adecuados a las sedes y poblaciones objetivo para incluirlas dentro de la Estrategia de capacitación.	Dejar instalada una estrategia de capacitación en el personal interno de PEMEX en materia de inclusión, igualdad de género y no discriminación; de manera que éste cuente con los conocimientos, habilidades y materiales para formar al personal operativo de las distintas EPS de PEMEX.	2.2.1 Ajustar la metodología de las herramientas u objetos de aprendizaje.	PNUD	X	X		17,739.46	01-04-19	30-06-19
3 Capacitación de máximo 30 personas en la estrategia de capacitación en inclusión, igualdad de	3.1 Un taller de capacitación de la estrategia para personal de la Gerencia de Inclusión, y/o	Dejar instalada una estrategia de capacitación en el personal interno de	3.1.1 Realizar carta descriptiva	PNUD			X	6,072.79	01-07-19	31-07-19
			3.1.2 Tener listas las herramientas	PNUD			X	17,739.46	01-07-19	31-07-19



Al servicio
de las personas
y las naciones

género y no discriminación	personal que designen de otras áreas.	PEMEX en materia de inclusión, igualdad de género y no discriminación; de manera que éste cuente con los conocimientos, habilidades y materiales para formar al personal operativo de las distintas EPS de PEMEX.	3.1.3 Impartir capacitación	PNUD		X	6,072.79	01-07-19	31-07-19
			3.1.4 Evaluar el taller.	PNUD		X	6,072.79	01-07-19	31-07-19
4 Recomendaciones de buenas prácticas en la implementación de la estrategia de capacitación en inclusión, igualdad de género y no discriminación	4.1 Un documento que sea el informe final y que, basado en los acompañamientos, identifique las mejores prácticas en la implementación de la estrategia y sus herramientas.	Acompañar y sistematizar la experiencia, para identificar lecciones aprendidas y áreas de oportunidad que permitan establecer buenas	4.1.1 Acompañar un proceso de implementación de la estrategia en una sede con el objetivo de identificar mejores prácticas en la implementación.	PNUD		X	6,072.79	01-09-19	31-11-19



Al servicio
de las personas
y las naciones

Plan de Trabajo

Gestión 2019

Título completo	Estrategia Inclusión Social PEMEX Empodérate: Modelo de Inclusión Económica y Sociocultural en zonas petroleras para el desarrollo sostenible de poblaciones vulnerables y/o tradicionalmente discriminadas en las comunidades de Silao (Guanajuato) y Sierra Norte (Puebla)
No. de proyecto	00092775
Agencia de ejecución	PNUD
Presupuesto total	USD 160,514.00
Presupuesto disponible para el año	USD 160,514.00
Duración del proyecto	Del 15/10/2018 AL 15/11/2019
Resultado de CPD	Efecto CPD #1: Desarrollo social integral para el cumplimiento de los Derechos Humanos articulando políticas para la disminución de la pobreza y de las desigualdades de género y económicas.
Breve descripción del proyecto: En México existen 30.8 millones de jóvenes entre 15 y 29 años, los cuales enfrentan una frágil situación en materia laboral, ya que algunos están desempleados y otros están empleados en el sector informal o tienen empleos con salarios muy bajos y condiciones precarias de empleabilidad. Ante esta situación algunos jóvenes consideran las actividades delictivas como una alternativa para obtener ingresos y estatus en sus comunidades. Estas actividades incluyen desde actividades de carácter delictivo (como la extorsión o el traslado y venta de drogas) hasta el ejercicio de acciones violentas (como el secuestro y el sicariato). Con el propósito de contribuir a que se cuente con más y mejores oportunidades de participación en actividades económicas para las y los jóvenes, se ha creado el proyecto "Empodérate: Modelo de Inclusión Económica y Sociocultural para el desarrollo sostenible de poblaciones vulnerables y/o tradicionalmente discriminadas". Se asume que el incremento de oportunidades para que los jóvenes incrementen sus ingresos a través de la innovación y el emprendimiento reducirá en reducir las condiciones de desigualdades del mercado laboral en México que afectan de manera especial a las mujeres, las personas con discapacidad, y la población LGBTTTI, entre otras poblaciones vulnerables, así como contribuir en reducir algunas de las causas de las acciones delictivas que permean entre los jóvenes. El presente proyecto tiene una duración total de 14 meses. Se constituye como un proyecto piloto financiado por Petróleos Mexicanos (PEMEX) en el marco de su Estrategia de Inclusión Social Institucional. Este proyecto considera en su conjunto las siguientes etapas:	



Al servicio
de las personas
y las naciones

prácticas para implementar de la manera más eficiente la estrategia de capacitación en materia de inclusión, igualdad de género y no discriminación en PEMEX y sus diferentes EPS.	4.1.2 Recopilar información de las evaluaciones.	PNUD			X	8,572.80	01-09-19	31-11-19
	4.1.3 Elaborar informe de buenas prácticas en un proceso de sistematización para elaborar sugerencias.	PNUD			X	6,072.79	01-09-19	31-11-19
	4.1.4 Elaborar informe final.	PNUD			X	6,072.79	01-09-19	31-11-19



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

- 1) Diseño e implementación del programa piloto Empodérate: Modelo de Inclusión Económica y Sociocultural – con la elaboración de diagnóstico en las comunidades de Silao (Guanajuato) y Sierra Norte (Puebla) de las condiciones de inserción laboral de los jóvenes y causas que orillan a las juventudes a vincularse en actividades delictivas.
- 2) Capacitación de consultores sobre etapas del modelo Empodérate esbozando los planes de trabajo, distribución de actividades y tiempos de ejecución.
- 3) Implementación en las comunidades seleccionadas de un Taller de sensibilización y presentación del programa Empodérate para que al menos 150 jóvenes por comunidad (300 en total) participen y dónde estos presenten una idea de negocio.
- 4) Capacitación de 80 jóvenes seleccionados (40 por comunidad) en temas relacionados con el desarrollo de empresas y habilidades socioemocionales.
- 5) Selección y capacitación personalizada de 40 jóvenes seleccionados, y asignación de 500 USD por finalista. Estos recibirán acompañamiento por 6 meses para incrementar visibilidad y dar seguimiento al potencial de comercialización de sus productos y gestión de su negocio.
- 6) Sistematización del modelo y evaluación de impacto del programa piloto y presentación de resultados.



Al servicio
de las personas
y las naciones

PNUD			Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo		Gestión				2019			
Resultado	Producto	Targets	Actividades	Responsable	Trimestres				Presupuesto	Fecha Inicio	Fecha fin	
					1	2	3	4				
1. Condiciones de vida, ingresos y habilidades socioemocionales mejoradas de jóvenes vulnerables incluidas mujeres, población LGBTTTI y/o con discapacidad en las comunidades de Silao (Guanajuato) y Sierra Norte (Puebla)	1.1 Porcentaje de jóvenes que se sienten satisfechos con taller de sensibilización	80%	1.1.1	Presentación de sensibilización sobre la importancia de la innovación en el desarrollo empresarial juvenil en las comunidades de la Calaverna y el Espejo, Silao, Guanajuato.	PNUD	x				USD 7,000.00 (impresiones, banners, playeras, fichas, manuales de capacitación, viáticos ponentes)	08-02-19	09-02-19
			1.1.2	Presentación de sensibilización sobre la importancia de la innovación en el desarrollo empresarial juvenil	PNUD	x					14-02-19	16-02-19



Al servicio
de las personas
y las naciones

				en la comunidad de Huauchinango, Sierra Norte, Puebla.							
1.2	Porcentaje de jóvenes con conocimiento de sostenibilidad de una empresa en el actual ambiente de negocios del país	80%	1.2.1	Capacitación técnica en temas relevantes de emprendimiento y del ambiente de negocios del contexto de México y en las comunidades de la Calaverna y el Espejo en Silao.		x	x		USD 23,015.71 (consultores locales)	08-03-19	13-04-19
			1.2.2	Capacitación técnica en temas relevantes de emprendimiento y del ambiente de negocios de México y del contexto de Huauchinango,		x	x			08-03-19	13-04-19



Al servicio
de las personas
y las naciones

				emprendimiento en la comunidad de Huauchinango, Sierra Norte, Puebla.							
	1.4 Porcentaje de jóvenes beneficiados que implementan planes de acción para desarrollar sus modelos de negocio, que cuentan con acompañamiento y acceso a microcréditos	80%	1.4.1	Selección de modelos de negocios que recibirán acompañamiento técnico y micro financiamiento productivo para la comunidad de la Calaverna y el Espejo, Silao, Guanajuato.			x	x	USD 20,000.00- (micro capital grants) USD 5,000.00 Gastos básicos para el desarrollo de eventos USD 10,632.64 (43 tablets)	03-05-19	30-11-19
			1.4.2	Selección de modelos de negocios que			x	x		03-05-19	30-11-19




Al servicio
de las personas
y las naciones

				recibirán acompañamiento técnico y micro financiamiento productivo para la comunidad Huauchinango, Sierra Norte, Puebla.						
1.5 Porcentaje de jóvenes que consideran que el modelo de inclusión económica y sociocultural ha contribuido a mejorar sus condiciones de vida	1.5.1	Evaluación de la primera selección de emprendedores quienes recibieron la capacitación técnica en los temas de emprendimiento en las comunidades de la Calaverna y el Espejo, en Silao, Guanajuato.	80%	x				08-03-19	13-04-19	
			1.5.2	Evaluación de la primera selección de emprendedores quienes recibieron	80%	x			08-03-19	13-04-19



Al servicio
de las personas
y las naciones

			1.5.4	Evaluación de la segunda selección de emprendedores quienes recibieron la capacitación técnica en los temas de emprendimiento, el acompañamiento técnico y micro-financiamiento productivo en la comunidad de Huauchinango, Sierra Norte, Puebla.	80%		x	x	x		03-05-19	30-11-19
--	--	--	-------	---	-----	--	---	---	---	--	----------	----------


Fernando Atristain

